



Les BulloTins est un réseau de crèches proposant une pédagogie inclusive et personnalisée adaptée à tous les enfants, et notamment tous ceux présentant un trouble du neuro-développement (TND) afin de les accompagner jusqu'à l'école le plus sereinement possible ! Des lieux pensés pour l'éveil sensoriel et ses spécificités, peu d'enfants pour un grand espace, une équipe renforcée et formée, un goût prononcé pour l'innovation et la recherche... Entreprise à mission créée en septembre 2019, sa 1^{er} crèche a ouvert à la Garenne-Colombes en janvier 2021 et la 2^e à Clichy en décembre 2022.

Un projet unique et innovant

Des crèches adaptées aux TND, c'est une première en France ! Rejoindre une telle aventure, c'est la promesse de pouvoir créer, inventer, se former sans cesse, tout cela avec une qualité de travail appréciable. Une recherche clinique est ainsi adossée à cette crèche pour mesurer l'impact du programme d'accompagnement précoce mis en place.

Culture et valeurs

Nous avons une forte culture d'entreprise, saine, basée sur nos valeurs, ADN du projet : Humanité – Engagement – Excellence.

Descriptif du poste de directeur/directrice de crèche

Ce poste comporte 2 volets : l'un terrain (~30%), l'autre administratif (~70%). Ton CDI démarre le 28 août au 19-21 allées de l'Europe, Clichy 92, en compagnie de 30 enfants de 15 mois à 6 ans, dont certains présentent des Troubles du Neuro-Développement.

Voici les missions qui te seront confiées :

1° **Conduite et mise en œuvre du projet d'établissement** : accueil des familles et mise en place du programme inclusif d'Accompagnement par l'Imitation et le Sensoriel, pour l'Eveil et l'Echange (DAISEE) ;

2° **Animation et gestion des ressources humaines** : participation au recrutement des équipes, encadrement, gestion des plannings, mise en place des journées pédagogiques et événements divers ;

3° **Travail d'équipe et réflexion clinique** : participation aux réunions de synthèse cliniques hebdomadaires, organisation de RDVs avec les partenaires extérieurs en collaboration avec les

professionnels de l'équipe, vérification du remplissage des grilles de développement par l'équipe, préparation des consultations médicales, etc. ;

4° **Coordination avec les partenaires et les intervenants extérieurs** : création et suivi de partenariats avec les institutions de la petite enfance (crèches...), santé (MDPH, CAMSP, CMP, PDAP...) et éducation (écoles, éducation nationale...); gestion des partenaires extérieurs (hygiène, repas) ; relations avec la PMI et la CAF ;

5° **Gestion budgétaire, financière et comptable** : facturation des familles, établissement du budget annuel, suivi des dépenses/recettes, rédaction de rapports financiers, suivi des aides CAF, gestion des stocks et de l'équipement.

Ton profil

- Tu as un diplôme d'Etat de docteur en médecine ou puéricultrice ou encore d'EJE¹, ou es titulaire du diplôme d'Etat de sage-femme, d'infirmier, d'assistant de service social, d'éducateur spécialisé, de conseillère en économie sociale et familiale, de psychomotricien, d'un DESS ou d'un Master II de psychologie², insituteur ou professeur des écoles ou encore auxiliaire de puériculture avec 1 an d'expérience en direction d'EAJE.³
- Tu aimes le challenge : piloter cette crèche singulière est source de motivation
- Tu es capable de remise en question et d'ouverture d'esprit
- Tu es en mesure de gérer un grand nombre de missions variées
- Tu fais preuve d'un bon sens relationnel et managérial envers les équipes
- Des formations complémentaires sont un atout : handicap, neurosciences, management...

Process de recrutement

- Un premier échange en visio de 30 min
- Un second entretien à la crèche
- Un contrôle de références

Postuler

CV et lettre de motivation à adresser à : recrutement@bulloins.com avec pour objet « candidature poste Direction de crèche ».

¹ Justifiant de 3 ans d'expérience professionnelle. Pour EJE avoir une certification au moins de niveau II enregistrée au répertoire national des certifications professionnelles prévu à l'article L. 335-6 du code de l'éducation, attestant de compétences dans le domaine de l'encadrement ou de la direction.

² Justifiant de trois ans d'expérience comme directeur, directeur adjoint ou responsable technique d'un établissement ou d'un service relevant de la présente section ou de trois ans d'expérience auprès de jeunes enfants.

³ Voir [article 2324-34 du CSP](#)

